

2.számú melléklet:

Alföldi Róbert

Munkaviszony megszüntetése: „ A munkaviszony megszűnésére és megszüntetésére a Munka Törvénykönyve (továbbiakban: Mt.) 86-88. §, míg a vezető tisztségviselői jogviszonyának megszűnésére a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. tv. (továbbiakban Gt.) 31. § vonatkozó rendelkezései az irányadók. A munkaviszony megszűnik az Mt. 86. §-ában szabályozott esetekben (határozott idő lejárt, a munkáltató jogutód nélküli megszűnése stb.). Az Mt. 88. §-a értelmében a jelen munkaviszony csak közös megegyezéssel vagy rendkívüli felmondással szüntethető meg. A Munkáltató ettől eltérően is megszüntetheti a határozott időre létrejött munkaviszonyt, ekkor azonban a Munkavállalót harminc havi, ha a határozott időből még hátralévő idő ennél rövidebb, a hátralévő időre jutó munkabére megilleti.

Munkavállalót a munkaviszony Munkáltató jogutód nélküli megszűnése esetén végkielégítés illeti meg, amelynek összege 2010. december 31. napjáig huszonnégy havi, a 2011. évben tizennyolc havi, 2012. évben tizenkét havi, 2013. évben hat havi munkabére.”